

Рассмотрено на заседании Ученого совета  
ОУ ВПО Международного медицинского университета  
«Авиценна» протокол №3 от 25 ноября 2021 г.

Ректор ОУ ВПО Международного медицинского университета  
«Авиценна» к.м.н. Н. К. Райымбеков  
25 ноября 2021 г



## СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ

### ОУ ВПО Международного медицинского университета «Авиценна» на 2021-2026 гг.

#### Основные стратегические цели и направления:

1. Развитие и совершенствование образовательной деятельности;
2. Развитие и совершенствование научно-исследовательской и инновационной деятельности;
3. Развитие и совершенствование социально-воспитательной деятельности»;
4. Развитие и совершенствование международного сотрудничества и внешних связей;
5. Развитие и совершенствование взаимосвязи с органами практического здравоохранения;
6. Развитие и совершенствование кадрового потенциала;
7. Развитие и совершенствование материально-технической базы;
8. Развитие и совершенствование управления качеством подготовки;

## СТРАТЕГИЯ 1. Развитие и совершенствование образовательной деятельности

1	<b>Совершенствование системы отбора абитуриентов</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- разработка гибких программ профориентационной работы с привлечением консалтинговых компаний, обеспечивающих формирование качественного контингента обучающихся;</li> <li>- тьюторство, т.е. создание тьюторского движения Университете;</li> <li>- создание системы поддержки абитуриентов;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- договора с консалтинговыми компаниями;</li> <li>- тьюторы академических групп, тьютор-преподаватель, тьюторы-старшекурсники;</li> <li>- разработанные рекомендации для первокурсников;</li> </ul>	Ежегодно
2	<b>Содержание образовательных программ, их соответствия нормативно-правовой базе и требованиям международных стандартов</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- создание конкурентоспособных образовательных программ в области подготовки медицинских кадров, востребованных на международном образовательном рынке труда;</li> <li>- расширение спектра реализуемых программ по приоритетным направлениям подготовки кадров, в том числе и в сфере среднего и дополнительного профессионального образования;</li> <li>- внедрение и реализация актуализированных образовательных программ с учетом современных требований общества;</li> <li>- разработка локальных нормативных документов по совершенствованию содержания образовательных программ.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-открытие отделение по подготовке среднего профессионального образования по специальности «Лечебное дело» с целью подготовки медицинских кадров для ФРГ;</li> <li>-открытие курсов по программам дополнительного профессионального образования;</li> <li>-внедрение локальных нормативных документов по совершенствованию содержания образовательных программ.</li> </ul>	2021-2026
3	<b>Образовательные методики и технологии:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- составление гибких образовательных программ, обеспечивающих индивидуализацию и повышение самостоятельности образования</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- создание симуляционным центра с современным оборудованием;</li> <li>- аналитические отчеты по организации индивидуальных образовательных</li> </ul>	2021- 2026 гг.

		<p>каждого студента;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обеспечение дисциплин учебно-методическими материалами с дистанционной поддержкой;</li> <li>- увеличение электронных источников в программах учебных дисциплин;</li> <li>- организация и расширение спектра исследовательских проектных и образовательных технологий;</li> <li>- совершенствование симуляционного обучения</li> </ul>	<p>траекторий;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- аналитические отчеты по электронным учебно-методическим ресурсам;</li> </ul>	
4	<b>Система оценки качества образования и информационной прозрачность</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- внедрение системы внешней экспертизы качества образовательных программ;</li> <li>- совершенствование возможностей модульно-рейтинговой оценки знаний студентов;</li> <li>- развитие механизмов независимой оценки качества образования;</li> <li>- совершенствование информационной системы сбора и анализа образовательных достижений студентов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- внедрение нормативного документа «Положение об оценке знаний студентов ОУ ВПО ММУ «Авиценна»;</li> <li>- внедрение нормативного документа «Положение об УМС ОУ ВПО ММУ «Авиценна »;</li> <li>- внедрение нормативного документа «Положение об УМСП ОУ ВПО ММУ «Авиценна»</li> </ul>	2021-2022 гг.
5	<b>Интернационализация образовательных программ, развитие международной мобильности студентов и преподавателей</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- развитие системы студенческих обменов с вузами внутри республики, так и зарубежом;</li> <li>- внедрение онлайн формы реализации образовательных программ с зарубежными образовательными и научными организациями;</li> <li>- привлечение зарубежных специалистов к образовательному процессу;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- заключение договоров с зарубежными вузами по академической модульности;</li> <li>- заключение договоров с зарубежными вузами о проведение онлайн лекции, проводимые ведущими профессорами;</li> <li>- заключение трудовых договоров с зарубежными специалистами.</li> </ul>	Ежегодно
6	<b>Реализация образовательных программ в партнерстве с работодателями</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- совершенствование системы целевой подготовки студентов;</li> <li>- улучшение показателей</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- аналитический отчет на основании анкет работодателей по качеством подготовки выпускников;</li> </ul>	Ежегодно

		<p>обеспеченности практического здравоохранения высококвалифицированными медицинскими кадрами;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- повышение востребованности выпускников на рынке труда.</li> <li>- повышение удовлетворенности работодателей качеством образования</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- аналитический отчет на основе анкет по удовлетворенности выпускников качеством полученного образования;</li> <li>- заключение договоров с работодателями о подготовке медицинских кадров;</li> </ul>	
<b>СТРАТЕГИЯ 2. Развитие и совершенствование научно-исследовательской деятельности</b>				
1	<p><b>Развитие фундаментальных и прикладных научных исследований, формирование международной научной репутации:</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение научных конференций, семинаров и студенческих олимпиад в т.ч. на международном уровне;</li> <li>- формирование научных школ с участием ППС, аспирантов, соискателей и студентов на основе сотрудничества с ведущими научными учреждениями Кыргызской Республики и зарубежных стран;</li> <li>- обеспечение научной мобильности по обмену опытом и повышения качества работ.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- количество научных кружков кафедр с участием студентов;</li> <li>- количество научных конференций, олимпиад с международным участием;</li> <li>- количество научных стажировок, экспедиций аспирантов и соискателей;</li> <li>- развитие кадрового потенциала, привлечение молодежи, карьерное их развитие;</li> <li>- создание межкафедральных научно-исследовательских лабораторий, центров;</li> </ul>	Ежегодно
2	<p><b>Подготовка, издание и распространение научных публикаций по направлениям медицинской науки</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- публикация кафедрами научных работ по направлениям деятельности в открытом доступе;</li> <li>- использование результатов НИР для лекций и практических занятий;</li> <li>- внедрение результатов НИР в практическое здравоохранение, патентование;</li> <li>- проводить исследования в области медицинского образования;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- количество научных публикаций (статьи, тезисы) по направлениям медицинской науки в престижных научных изданиях;</li> <li>- количество научно-методических пособий;</li> <li>- количество актов внедрений, полученных патентов;</li> </ul>	2021-2026
<b>СТРАТЕГИЯ 3. Развитие и совершенствование социально-воспитательной деятельности</b>				

1	<b>Формирование здорового образа жизни среди студентов и сотрудников Университета</b>	- разработка и внедрение мер по формированию здорового образа жизни студентов и сотрудников, развитию физкультуры и спорта в Университете	- создание условий для ведения безопасного и здорового образа жизни студентами и сотрудниками	2021-2026
2	<b>Содействие адаптации студентов к корпоративной культуре Университета:</b>	-проведение адаптационных мероприятий для первокурсников; - развитие института кураторства; -привлечение обучающихся к профессионально ориентированным мероприятиям, воспитание через профессию;	- разработка и утверждение нового положения о кураторстве;	Ежегодно

#### **СТРАТЕГИЯ 4. Развитие и совершенствование международного сотрудничества и внешних связей**

1	<b>Активное международное сотрудничество</b>	-заключение договоров о сотрудничестве с зарубежными вузами-партнерами; - участие в международных проектах по образовательной и научной деятельности, подготовка исследовательских проектов; -обеспечение академической мобильности ППС и студентов с медицинскими вузами стран дальнего зарубежья; -организация международных конференций, семинаров, круглых столов; - системная организация интенсивных языковых курсов для ППС;	- количество соглашений с зарубежными научно образовательными медицинскими учреждениями; - объем привлеченных финансовых донорских средств по международным проектам; - количество международных исследовательских программ/проектов в которых участвует Университет; - количество ППС и студентов, участвовавших в международных конференциях, семинарах, прошедших стажировку зарубежном вузе и иностранные сотрудники и студенты, приехавшие в Университет; - количество международных конференций, семинаров, круглых столов Университете; -количество ППС и студентов, сдавших международные языковые экзамены (TOEFL и т.д);	2021-2026
2	<b>Дальнейшая интернационализация</b>	- повышение эффективности студенческой мобильности; -стимулирование преподавательской	-количество договоров с зарубежными вуза по академической мобильности студентов и ППС; -количество договоров о	2021-2026

		мобильности; - обеспечение участия зарубежных учёных в образовательной деятельности Университета; - включение в учебные планы международного компонента; - начало формирования полиязычной образовательной среды.	сотрудничестве с зарубежными вузами; - количество ППС приглашенных из иностранных государств.	
3	<b>Обеспечение конкурентоспособности</b>	- увеличение количества рекламных мероприятий Университета, проводимых за рубежом; - повышение эффективности работы с зарубежными организациями по привлечению абитуриентов для Университета; - повышение уровня международной публикационной активности преподавателей;	- имидж и авторитет в мировом образовательном пространстве, улучшение рейтинговых показателей университета;	постоянно

**СТРАТЕГИЯ 5. Развитие и совершенствование взаимосвязи с органами практического здравоохранения**

1	<b>Сотрудничество с медицинскими лечебно-профилактическими организациями</b>	- заключение договоров о сотрудничестве с организациями здравоохранения Кыргызской Республики и стран дальнего зарубежья в качестве клинических баз; - организация производственной практики и последипломного образования в т.ч. зарубежом; - участия сотрудников Университета в рабочих группах по разработке планов и клинических протоколов; - развитие социального партнерства с медицинскими профессиональными сообществами (Ассоциации, НПО) по научно-	- количество договоров о сотрудничестве с организациями здравоохранения КР и стран дальнего зарубежья; - совместные научно-практические исследовательские проекты, конференции, семинары	постоянно
---	--	---	---	-----------

		образовательным проектам;		
<b>СТРАТЕГИЯ 6. Развитие и совершенствование кадрового потенциала</b>				
1	<b>Прозрачная кадровая политика</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- внедрение эффективных механизмов отбора и обновления профессиональных кадров;</li> <li>- обеспечение достойной зарплатой;</li> <li>- эффективный контракт с преподавателями-исследователями с целью увеличения научной продуктивности;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- создание эффективной системы мотивации;</li> <li>- привлекательность университета для высококвалифицированных специалистов;</li> <li>- привлечение специалистов, обладающих высоким потенциалом научной и педагогической деятельности;</li> </ul>	постоянно
2	<b>Развитие и совершенствование системы мобильности, повышения квалификации и переподготовки</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- создание эффективной системы формирования кадрового потенциала;</li> <li>- привлечение высокопрофессиональных научно-педагогических кадров;</li> <li>- развитие системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации;</li> <li>- система объективной оценки квалификации сотрудников и условий их труда;</li> <li>- развитие академической мобильности;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- кадровый потенциал, соответствующий уровню квалификации и профессиональной компетенции;</li> <li>- формирование профессиональных квалификаций в соответствии с требованиями профессиональных стандартов;</li> <li>- оптимизация персонала в соответствии с требованиями к уровню квалификации и профессиональных компетенций;</li> <li>- установление объективных и всесторонних критериев эффективности деятельности;</li> <li>- обеспечение стабильного взаимодействия с зарубежными партнерами.</li> </ul>	постоянно
3	<b>Подготовка резерва кадров</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- привлечение молодых специалистов для прохождения повышения квалификации и реализации исследовательских и управленческих проектов;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- повышение роли научной образовательной деятельности университета на региональном и международном уровне;</li> <li>- признание Университета высокопрофессиональным партнером.</li> </ul>	постоянно
<b>СТРАТЕГИЯ 7. Развитие и совершенствование материально-технической базы</b>				
1	<b>Совершенствование практико-</b>	- строительство образовательного	- наличие правоустанавливающих	2021-2026

	лабораторных и клинических баз	<p>комплекса с многопрофильной медицинской клиникой на собственной территории;</p> <p>-оснащение лекционных залов современным демонстрационным оборудованием;</p> <p>-обновление муляжного оснащения морфологических кафедр;</p> <p>-рационализация использования аудиторий через внедрение кабинетной системы обучения;</p> <p>-обновление компьютерного оснащения кафедр;</p> <p>- обеспечение кафедр (лаборатории кафедр и клинические кафедры) необходимыми инструментами, расходными материалами для проведения практических занятий;</p>	<p>документов о приобретение земельного учредителями;</p> <p>- документы подтверждавших о прохождении согласование в архитектуре;</p> <p>-количество приобретённого муляжей и стимуляторов;</p> <p>-количество приобретённого компьютерной техники для кафедр и</p>	
2	Доступ к современной учебно-методической литературе с использованием информационных технологий	<p>- пополнение и обновление библиотечного фонда новыми печатными изданиями на английском языке;</p> <p>- пополнение и обновление электронной библиотеки новыми учебными и научными изданиями, в т.ч. научными медицинскими журналами на английском языке;</p> <p>-предоставление доступа к электронным ресурсам библиотеки на сайте библиотеки Университета в онлайн режиме;</p>	<p>- количество новых наименований печатных изданий, кол-во экземпляров;</p> <p>-количество новых наименований изданий, журналов, УМП, введенных в базу данных;</p> <p>- количество новых наименований УМП, изданий, журналов, диссертаций, авторефератов сотрудников факультета;</p> <p>-количество посещений сайта;</p> <p>-% электронной книговыдачи через автоматизированную систему;</p> <p>- перечень изданных УМП, тираж</p>	постоянно
<b>СТРАТЕГИЯ 8. Развитие и совершенствование управления качеством подготовки</b>				
1	Совершенствование системы управления	-пересмотр и утверждение номенклатуры дел в соответствии с	- утвержденная новая номенклатура дел; - количество пересмотренных и	2021-2026

		<p>«Типовой инструкцией по делопроизводству в Кыргызской Республики»;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- пересмотр и утверждение положений/инструкций по управлению;</li> <li>- разработка руководств по мониторингу и оценке качества образовательных услуг (внутренний аудит), включая критерии/индикаторы результативности и удовлетворенности услугами (чек-листы);</li> <li>- проведение внутреннего аудита и самооценки Университета;</li> <li>- усовершенствование использования автоматизированной ИС AVN Университета;</li> <li>- усовершенствование сайта Университета;</li> </ul>	<p>утвержденных локальных Положений, инструкций;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- наличие руководства по мониторингу, чек-листов;</li> <li>- наличие единой корпоративной сетевой инфраструктуры: ИС AVN Университета,</li> <li>- аналитический отчет по удовлетворенности образовательными услугами;</li> <li>- интерфейс и контент сайта, количество посещений.</li> </ul>	
2	<b>Вовлечение студентов в оценку образовательного процесса</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- интервьюирование студентами студентов по качеству образовательных услуг;</li> <li>- внедрение анкетирования онлайн «Преподаватель глазами студента»;</li> <li>- внедрение посткурсового анкетирования студентов по качеству образовательного процесса на кафедрах;</li> <li>- вовлечение студентов в работу коллегиальных и совещательных органов;</li> <li>- встречи ректората и деканата со студентами.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- аналитический отчет по результатам интервьюирования</li> <li>- рейтинги ППС</li> <li>- рейтинги кафедр</li> <li>- доля студентов вовлеченных в работу коллегиальных органов факультета;</li> </ul>	постоянно